

～心理的安全性を 高める職場づくり～



目次

SAMPLE

1. 心理的安全性とは

2. チェックリストで職場を見える化

3. 心理的安全性を高める行動

4. まとめ



心理的安全性とは



安心して意見・質問・挑戦できる環境



ミスをしてでも責められない



意見を述べても否定されない



協力しやすい関係がある

SAMPLE

心理的安全性が 低い職場の特徴

ミスを
責められる

意見を
言うのが怖い

新しいアイデアが
出にくい

報連相不足で
問題が表面化しない

✕ 安定した職場運営の妨げになりうる可能性

心理的安全性が 高い職場の特徴

誰もが自由に
意見を言える

安心して
質問できる

チームで
助け合える

ミスを責めず
改善策を
一緒に考える

○ 若手も上司も気持ちよく働ける職場に！