

# アジェンダ

1. コンプライアンスとは
2. 他の法人の不祥事の事例
3. コンプライアンス違反がもたらす影響
- 4. コンプライアンス違反の例**
5. コンプライアンスを遵守するためにすべきこと
6. コンプライアンスを遵守するための取り組み
7. 現場で実践すること

# ケーススタディ

以下の文章を読んでください。

あなたはY社で働く中堅社員です。ある日あなたは、取引先Z社の社員の個人情報について、Excelを使ってリスト化していましたが、思いの外時間がかかってし  
曜日の午  
しました

あなたは  
Excelのし  
しかし自  
後輩のA  
土日の間  
ないか？

# SAMPLE

やってもらうことになるが、状況が状況なんですね。」するとAさんからは「先輩、すみません。お力になりたいのですが、土日は旅行に行く予定があり、作業はできません。」との返答が



# ケーススタディ

ありました。それに対してあなたは、「ふざけるな！仕事なんだからプライベートより優先しろ！旅行なんてすぐにキャンセルしろ！男は仕事第一で働かなければいけないんだよ！」と大声で怒鳴りました。Aさんは涙目になり、しぶしぶ「承知いたしました。」と言って引き受けました。

帰り道、  
しまった  
分になっ  
社の写真  
ブラック

# SAMPLE

むことに  
いたい気  
ている会  
なっこう



# ケーススタディ

コンプライアンスの観点で問題のある言動を書き出しましょう。

問題のある言動

**SAMPLE**

## 問題のある言動

個人情報が入ったデータの一部分を印刷し、カバンにしまう

EXCELの

後輩にサ

怒鳴りな

「男は仕  
れる発言

# SAMPLE

と捉えら

個人情報を持った状態で飲酒する

SNS上で組織にとって不利益になる情報を発信する

# コンプライアンス違反の例

## 個人情報の漏洩

個人情報や機密情報については適正に扱わなければならない

### 【ポイント】

- 書類の保管場所に鍵をかける
  - データへのアクセス制限をかける
  - メールで送付する際はパスワードをかける
  - 破棄する場合はシュレッダーにかける
- etc.



# コンプライアンス違反の例

## 個人情報の漏洩

個人情報・機密情報を外部に持ち出してはならない

### 【ポイント】

- ・ 印刷した情報を外部に持ち出さない
- ・ USBメモリ等を使ってデータを持ち出さない
- ・ 私用のパソコンに情報を入れない

etc.



# コンプライアンス違反の例

## ハラスメント

部下や同僚に対するハラスメント（パワハラ、セクハラ等）をしてはならない

### パワハラ

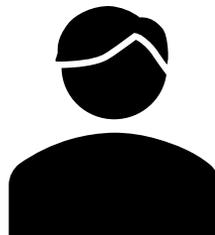


ふざけるな！仕事なんだからプライベートより優先しろ！旅行なんてすぐにキャンセルしろ！

### セクハラ



男は仕事第一で働かなければいけないんだよ！



# コンプライアンス違反の例

## 長時間労働

従業員一人ひとりの労働時間を適正な範囲にしなければならない

### 【ポイント】

- ・ 長時間労働にならないようにする
- ・ サービス残業をなくす
- ・ 在宅ワークにおける勤務時間を把握する

etc.



# コンプライアンス違反の例

## SNS上での不適切な内容の発信

SNS上で発信する際には細心の注意を払わなければならない

### 【ポイント】

- ・ 組織のイメージ低下になり得る情報の発信を控える
- ・ 組織の機密情報を発信しない
- ・ 他人が不快に思う内容、他人を傷つける内容を発信しない
- ・ 写真の背景等、細かい情報にも注意を払う  
(個人情報・会社の機密情報が漏れる恐れ)

etc.



**※自身が危険な目にあう恐れもあるため十分に注意する**

# コンプライアンス違反の例

## 飲酒に伴う言動

飲酒に関わるコンプライアンス違反が起きないようにする

### 【ポイント】

- 未成年は飲酒をしない
  - 未成年に飲酒をさせない
  - 飲酒運転をしない
  - 大声で会話をしない  
(機密情報が漏洩する恐れがある)
  - 酔って大騒ぎをしない
- etc.

