

企業目線から準備する面接対策セミナー

SAMPLE

1. 企業が採用したい人材の面接での判断ポイント
2. 面接ポイントを実践するための面接準備
3. 面接に臨める企業目線と面接準備 & 実施ノウハウ



1. 企業が採用したい人材と面接での判断ポイント

2. 面接サイン/チェックポイント

3. 面接における企業目線と面接準備 & 実施ノウハウ

1. 企業が採用したい人材と面接での判断ポイント

■ 人事や面接官になって考えてみる

1. どんな人材に入社して欲しいか

S A M P L E

2. その人を判断するにあたり、面接で確認するポイント

1. 企業が採用したい人材と面接での判断ポイント

■ 企業が採用したい人材

■ 面接で見ているポイント

	何を判断したい？	簡単に言うと	面接で見える点
1	興味・関心、意気度	SAMPLE	
2	(実務)経験		
3	スキル、能力、資格		
4			
5			

1. 企業が採用したい人材と面接での判断ポイント

■ 企業が採用を行う3つの背景

1. 欠員補充

2.

3.

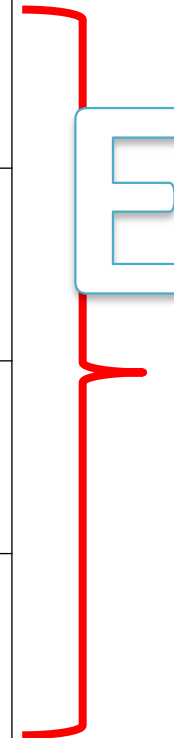
S A M P L E

1. 企業が採用したい人材と面接での判断ポイント

■ スキル・能力・資格 & 実務経験 と 就職の関係

	スキル (資格)	実務経験	可能性
Aさん	無し	無し	
Bさん	有り	有り	
Cさん	無し	有り	
Dさん	有り	無し	

SAMPLE



2. 面接ポイントをチェックする

■ チェックメモ

<1回目:悪いケース>

1. 感想

<2回目:良いケース>

1. 感想

SAMPLE

2. 良かったもしくは悪かったところ

2. 良かったもしくは悪かったところ

3. 面接における企業目線と面接準備 & 実施ノウハウ

■ 面接の鉄則

1. 大切な最初の5分と最後の5分

2. 会話のキャッチボールとは

3. 結論から話す

SAMPLE

4. 話す内容の一貫性(面接時間内、一次・二次・三次・最終)

5. 上手でなくていい

3. 面接における企業目線と面接準備 & 実施ノウハウ:印象・立ち居振る舞い

＜“印象・立ち居振る舞い”で企業が判断したいこと＞

- ・人柄
- ・
- ・

＜評価するポイント＞

- ・第一印象がいいこと
- ・

コミュニケーションにおいて相手に影響を与える割合

【視覚】
55%

- 身だしなみ
- 清潔感
- 表情
- 姿勢

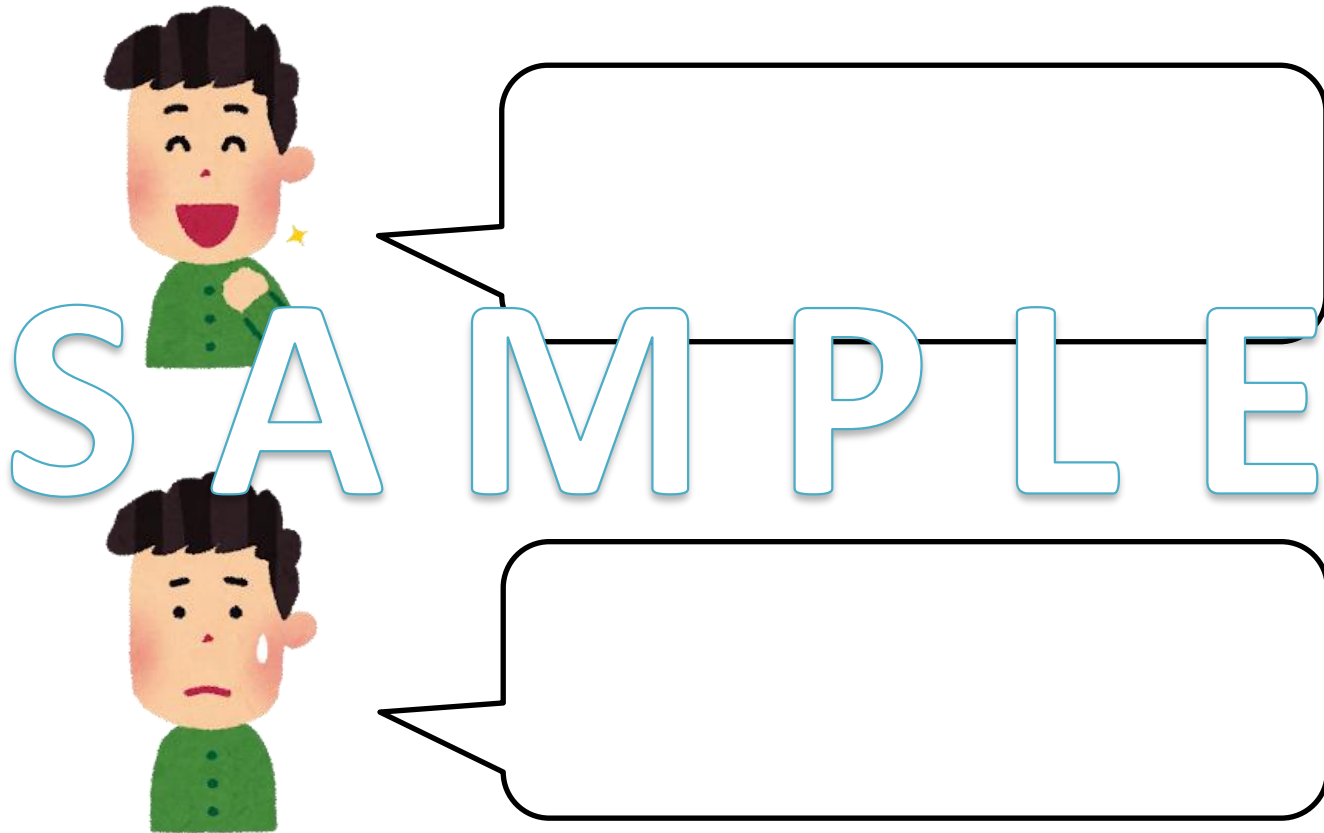
【聴覚】
38%

- 声のトーン
- 声のスピード

【内容】
7%

- 話の内容

3. 面接における企業目線と面接準備 & 実施ノウハウ: 印象・立ち居振る舞い



3. 面接における企業目線と面接準備 & 実施ノウハウ: 自己紹介

<“自己紹介”で企業が判断したいこと>

- ・
- ・

<評価するポイント>

- ・ 分かりやすい説明ができること()
- ・

👉 時間配分

⇒

👉 構成 (何を話す?)

初めて

する

⇒

⇒

⇒

⇒

)

※複数経験がある場合は、

👉 転職理由は？

👉

を使わない

SAMPLE