

～ 指示の明確化と

SMARTゴール設定～

講師名 (〇〇株式会社 人事部)



こんな経験、ありませんか？

部下への指示、伝えたつもりでうまく伝わらなかったこと...

「なるべく早く」と伝えたのに、
締め切りギリギリに出てきた

「思うように進んでくれないから、
想定と違う結果物に

「状況見て任せたら、
何も報告が上がってこない

SAMPLE

「とりあえず」で始めた仕事が、
後で大幅な手戻りに

若手の成長が見えず、
同じミスを繰り返されてしまう

それ、指示の出し方を変えれば解決できるかもしれません。

研修の目的

- 1 若手社員が業務をスムーズに進められる環境構築
- 2 業務効率化と成果向上を目指す
- 3 明確な指示で誤解や無駄を減らす
- SAMPLE

まずはじめに

なぜ指示の明確化が必要なのか？

- SAMPLE**
- 💡 若手が「何をどうすればいいか」理解できる
 - 💡 主体的な行動を促す
 - 💡 進捗管理がしやすくなる
 - 💡 指示のブレを防ぎ、全体で統一できる

曖昧な指示の例

SAMPLE

適当に
やっておいて

とりえず
進めて

あ
報

で
対

状況を
がら
して

早く
仕上げて

指示が曖昧だ、若手は迷う
ミスやが増加

