
【オンライン実施】

自己変革と組織変革へのPDCA体験を行う
リーダーシップ研修企画

オンライン実施 リーダーシップ研修企画

【目的】

1. 概念で留まりがちなリーダーシップを発揮・継続につなげるためのPDCA実践（成功・失敗体験）
2. リーダーシップ発揮のための要素の見える化と実践内容の言語化
3. 自ら学び、試し、改善するきっかけづくり

	本研修：10:00～16:30（5.5時間）	フォローアップ：13:30～17:00（3.5時間）
1コマ目	<ul style="list-style-type: none"> ◆リーダーシップを考える ・リーダーシップから想起するキーワード ・リーダーシップスタイル紹介 ・リーダーシップを発揮するための3つの要素 	<ul style="list-style-type: none"> ◆実践結果報告 ・アクション内容、結果、今後の対応（グループ共有）
2コマ目	<ul style="list-style-type: none"> ◆方向性の提示 ・方向性・軸がないとどうなるか ・方向性提示項目 ◆人間性 ◆組織把握力 ・ 	<ul style="list-style-type: none"> ◆実践結果報告 ・アクション内容、結果、今後の対応（全体共有）
3コマ目	<ul style="list-style-type: none"> ◆巻き込み力 ・上手に人を巻き込むためのポイント ◆伝え動かす力 ・伝え方の影響力を確認 ・影響が出る背景： 	<ul style="list-style-type: none"> ◆実践結果報告 ・アクション内容、結果、今後の対応（全体共有） ◆実践に向けてアドバイス
4コマ目	<ul style="list-style-type: none"> ◆実践のためのアクションプラン作成 ・アクションプラン作成（個人ワーク） ・アクションプラン共有（グループ共有） 	
5コマ目	<ul style="list-style-type: none"> ◆実践のためのアクションプラン作成 ・アクションプラン共有（グループ共有） 	

※休憩60分に1回

オンライン実施 リーダーシップ研修企画：実施内容イメージ

1. リーダーシップの在り方

リーダーシップとは、在り方、発揮の仕方について考える

■ アイスマトリック：リーダーシップと関わりについてキーワード
(在り方、考え方、知識・スキル)



2. リーダーシップ発揮に必要な要素の確認

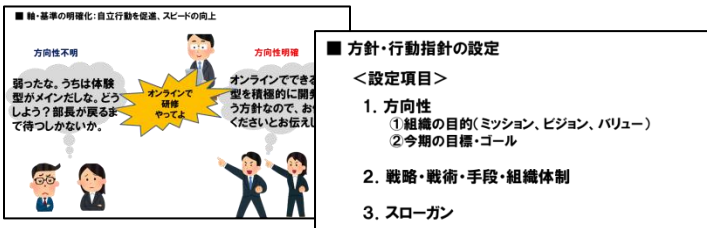
実践のために、リーダーシップ発揮に必要な3つの要素を言語化

3. 各要素の解説

言語化した必要な要素について、実践・PDCAに
つなげるための意識ポイント・行動のヒントを確認

4. アクションプラン作成と共有

研修内容をふまえ、自身が行うリーダーシップ
発揮のためのアクションを設定、グループ内で
共有しブラッシュアップ



5. 事後課題

スキル「組織の把握・改善」に関する課題図書を読んで、
注目ポイント・自チームでの取り組み内容をまとめ実施

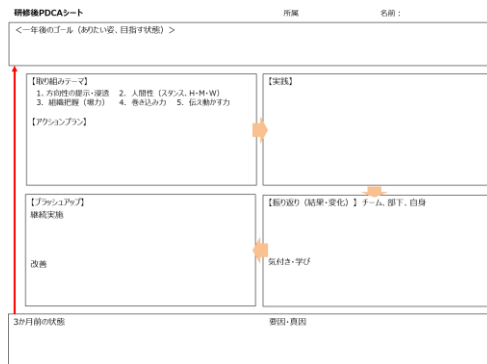
6. 実践

研修で設定したアクション内容の実践



7. フォローアップにて振り返り、次なるPDCAの準備

実践状況と結果をグループ、全体で共有し、
成功と失敗体験のノウハウを蓄積、刺激を
受けるとともに更なるPDCAにつなげる



【実施方法】

グループ共有実施のため、ZOOMを活用

【事後課題】

1. 「組織把握力」に関する課題図書を読んで、注目ポイント・自チームでの取り組み内容をまとめ実施

課題図書

2. アクションプランの実践