

**A**

**毎月3000万売上**

**存在感がない**

**B**

**毎月1億売上**

**存在感が強い**

## ■ ワーク1:視点を変えて考える

①自分が管理職・上司に期待していたこと

②自分が

③

## ■ 管理職になることで起こる変化

1.



2.



3.



会社や組織を変えていくことができる存在になる

## ■ 管理職になったら意識すること

- ①育成( )
- ②検討・判断にあたり、常に外から自分を見る
- ③時間軸・視座の拡大
- ④ ( )

## ■ 固定観念・先入観

**固定観念:**心の中にこり固まっていて、他人の意見や周りの状況によって変化せず、行動を規定するような観念（出典:大辞林）

**先入観:**最初に知ったことによって形成された固定的な観念・見解（出典:精選版 日本国語大辞典）

## ■ 現状維持バイアス

心理傾向

## ■ 邪魔する壁

- ・ の壁
- ・ の壁
- ・ の壁

※自分で自覚していないものがほとんど

## ■ ワーク2：自身の周りにおける資源確認

自部門 の資源					

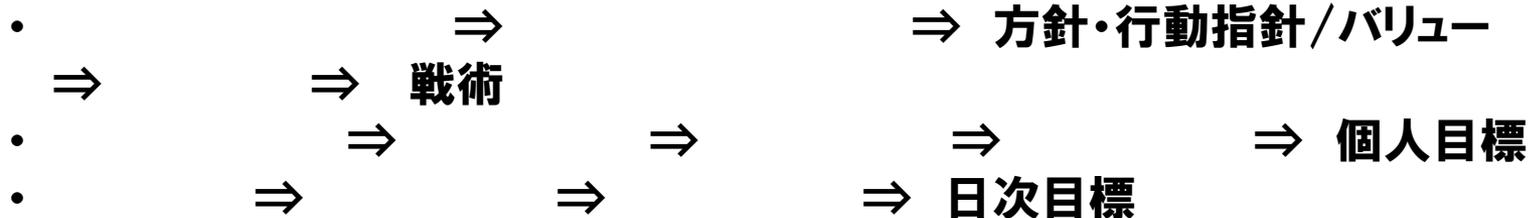
## ■ 方針・行動指針の設定

### <設定項目>

1. 目的・背景・理由
2. ビジョン、方向性(目指すところ)
3. 目標・ゴール(どこまでやるか)
4. 戦術・手段
5. 体制
6. スローガン

## ■ 組織への落とし込み方

大 ⇒ 小、高い ⇒ 低い 組織に沿って落とし込む



**※責任を明確に伝えることが大切**

## ■ 利害関係が一致している時

/ゴールを共有する

## ■ 利害関係が反する時

、 を一致させる

1. を確認する
2. 立ってみる
3. を一緒に考える
4. お互いにとっての がみつかる

→

## ■ 伝え方

考えてもらう

ゴールデンサークル理論