

管理職ビジョン構築研修カリキュラム

実施時間：13:00～17:00

時間	概要	狙い
1コマ目 (70分) 13:00～ 14:10	<ul style="list-style-type: none"> ◆オリエンテーション ◆未来の対応への必要性 ーパラダイムシフト、インダストリー4.0 ◆自社の立ち位置を確認する (個人ワーク、グループ共有、全体共有) ◆視点の置き方 	<ul style="list-style-type: none"> ◆客観的な視点から物事を考えることで、自社の位置づけを確認するとともに、未来への意識を高める ◆管理職として押さえておくべき視点の持ち方を確認することで、今後の担当部門の運営や人材育成のレベルを上げる
2コマ目 (70分) 14:20～ 15:30	<ul style="list-style-type: none"> ◆未来の世の中、未来の自社を見据える (個人ワーク) ◆管理職として行うことを見据える (グループワーク) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆世の中の動向、会社の動向を確認・想定することで、管理職として自分が行うことを「ズレ」の無いように設定・確認できるようにする
3コマ目 (80分) 15:40～ 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ◆管理職として行うことを見据える (発表、質疑応答、深掘り) ◆自分への落とし込み：プロジェクトシート作成 (個人ワーク、グループ共有) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆他グループの検討内容を共有することで、自身ができることについての幅を広げる ◆研修での気づきを現場に活かすためのプランニングを行い、実践と継続につなげる ◆プロジェクトを共有・アドバイスをし合うことで、ブラッシュアップを行うとともに、行動に強制力を持たせる